

傾聴講座アンケート兼ふりかえりシート

【性別】 男・女 【年齢】 27代

Q 1. 【初参加の方】なぜ、この講座に参加しようと思われましたか？

Q 2. 今日の講座はいかがでしたか？

大変良かった 良かった 普通 良くなかった 悪かった

Q 3. 今日の講座を受講して、気づいたこと、印象に残ったことは何ですか？

・ 聴く姿から要約も考えようということ

・ 難しくても取っていきま。

・ 質問の仕方もいろいろつめておくのがポイントらしい。

Q 4. 今日の講座を受講して、職場で活かそうなことは何ですか？

・ 間を考えると、相手が話しやす。

・ 雰囲気を作ることにも考えていきたい。

Q 5. 今日の感想、ご意見、ご質問など何でもお聞かせ下さい。

自分の姿勢を伝えるようにしたい。

ご協力ありがとうございました。本日は大変お疲れ様でした。

株式会社グッドコミュニケーション
代表取締役 中田康晴

傾聴講座アンケート兼ふりかえりシート

【性別】 男・女 【年齢】 40代

Q 1. 【初参加の方】なぜ、この講座に参加しようと思われましたか？

Q 2. 今日の講座はいかがでしたか？

大変良かった 良かった 普通 良くなかった 悪かった

Q 3. 今日の講座を受講して、気づいたこと、印象に残ったことは何ですか？

心算と批判せず、丁寧に心算から聞いてあげること。

Q 4. 今日の講座を受講して、職場で活かそうなことは何ですか？

要約時に感情を入れず、相手の言葉を使って返答する
向の取り方。

Q 5. 今日の感想、ご意見、ご質問など何でもお聞かせ下さい。

お忙しいのに、いつもありがとうございます。

趣意から傾聴で学んだ事を活用させていける実感と反響に
感謝しています。

又、早くお会いします。

ご協力ありがとうございました。本日は大変お疲れ様でした。

株式会社グッドコミュニケーション
代表取締役 中田康晴

傾聴講座アンケート兼ふりかえりシート

【性別】 男・女 【年齢】 40代

Q1. 【初参加の方】なぜ、この講座に参加しようと思われましたか？

Q2. 今日の講座はいかがでしたか？

大変良かった 良かった 普通 良くなかった 悪かった

Q3. 今日の講座を受講して、気づいたこと、印象に残ったことは何ですか？

「根バツ」の語は、政治家が「ウォーハート フーレハート」と言っている
のと同じような意味か、と思っ、理解しやすかった。

Q4. 今日の講座を受講して、職場で活かそうなことは何ですか？

同僚の話や聞くときに、もっと感情に寄り添う努力をしよう。

Q5. 今日の感想、ご意見、ご質問など何でもお聞かせ下さい。

改めて、人の言葉は批判・助言を前に傾聴しようと思っました。

ご協力ありがとうございました。本日は大変お疲れ様でした。

株式会社グッドコミュニケーション
代表取締役 中田康晴

傾聴講座アンケート兼ふりかえりシート

【性別】 (男)・女 【年齢】 40代

Q 1. 【初参加の方】なぜ、この講座に参加しようと思われましたか？

Q 2. 今日の講座はいかがでしたか？

大変良かった 良かった 普通 良くなかった 悪かった

Q 3. 今日の講座を受講して、気づいたこと、印象に残ったことは何ですか？

不安が大きいほどロヤロヤしく
干渉しやすくなるという部分。 組織にもう1歩進
感があった

Q 4. 今日の講座を受講して、職場で活かそうなことは何ですか？

肩こり解消や姿勢改善のワークのように指導すること。
また、そのワーク法を身につけていくこと。

Q 5. 今日の感想、ご意見、ご質問など何でもお聞かせ下さい。

よく参加して、満足をおぼせました。

ご協力ありがとうございました。本日は大変お疲れ様でした。

株式会社グッドコミュニケーション
代表取締役 中田康晴

傾聴講座アンケート兼ふりかえりシート

【性別】 男・女 【年齢】 30代

Q1. 【初参加の方】なぜ、この講座に参加しようと思われましたか？

Q2. 今日の講座はいかがでしたか？

大変良かった 良かった 普通 良くなかった 悪かった

Q3. 今日の講座を受講して、気づいたこと、印象に残ったことは何ですか？

プロのカウンセラーになって、
共感してもらって、共感～はかしてもらって
関与役に徹するのは、批判、助言はしなくて。

Q4. 今日の講座を受講して、職場で活かそうなことは何ですか？

相手を嫌われないように関与するのは大切だと。

Q5. 今日の感想、ご意見、ご質問など何でもお聞かせ下さい。

話をしてもらう。自分で解決したいと思う。それは大切だから身につけて。

ご協力ありがとうございました。本日は大変お疲れ様でした。

株式会社グッドコミュニケーション
代表取締役 中田康晴